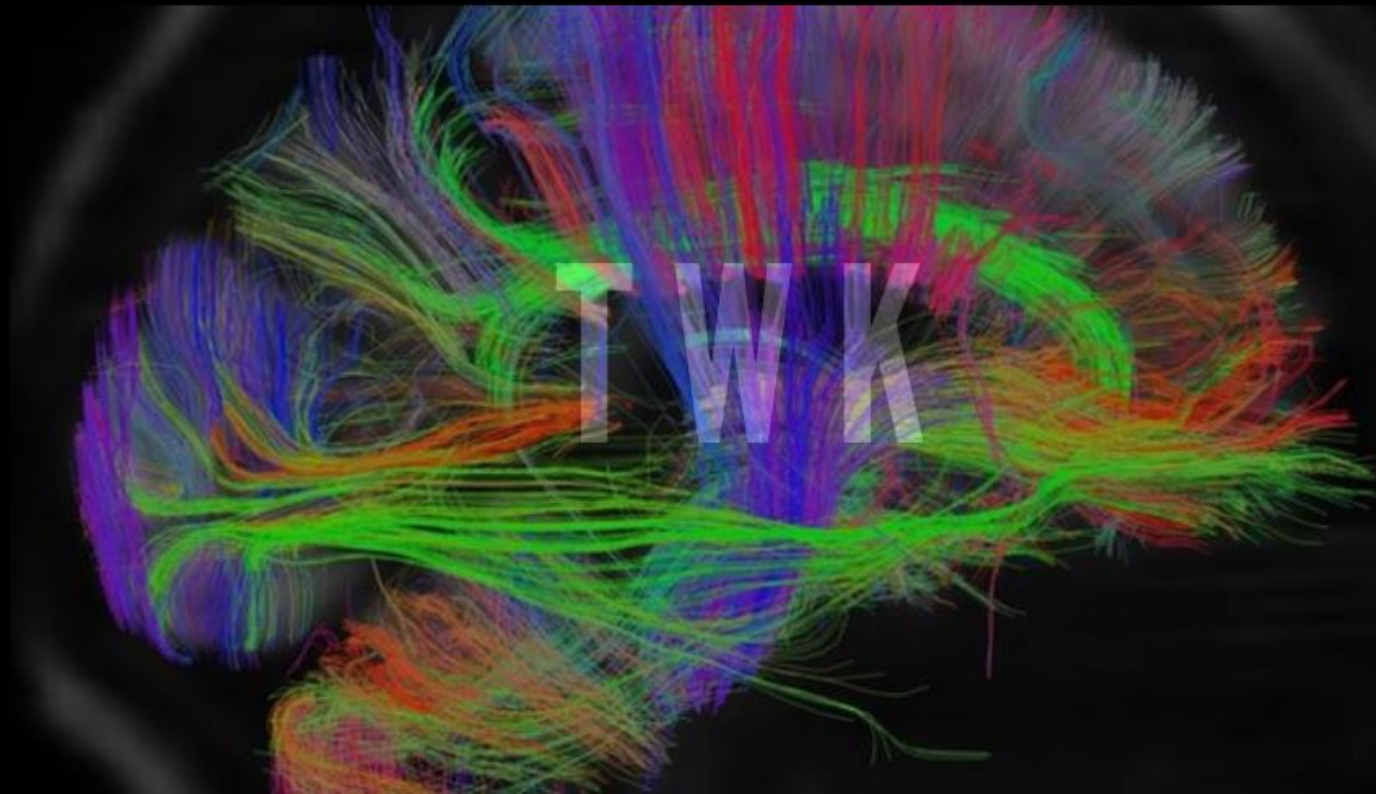




Diplomado en Formación

Gerencial TWK®

Wissen in Ihren Händen.



Desarrollamos talento de forma
sostenible.

(Lassen sie uns talente nachhaltig entwickeln)



Queremos agradecerte el interés por este diplomado, para formar a los gerentes de nuestras compañías, hoy en día nos enfrentamos a cambios que continuamente aceleran el mercado, exigiendo una respuesta mas rápida para competir en el mercado.

Y es mediante nuestro equipo gerencial; la manera en que la empresa tiene movilidad para hacer frente a estos cambios tanto de mercados locales como internacionales.

Estamos convencidos que mediante la profesionalización que hagamos de nuestro equipo gerencial estaremos mejor preparados no solo para enfrentar estos cambios que aceleran los mercados, sino ante nuevas variables, que anteriormente ni siquiera imaginábamos.

Este diplomado no desarrollara la parte técnica de un gerente (la especialización), trabajamos en 4 esferas que muchos programas no lo atienden de esta manera y genera que tengamos profesionistas técnicamente buenos pero ineficientes para dar el resultado con el manejo de los cuatro recursos empresariales.

Algunas Maestrías y diplomados forman cognitivamente, sin embargo al momento de aterrizar o implementar los conocimientos existe una brecha y nuestros gerentes quedan pasmados igual que antes pero ahora con un diploma.

Algunos dicen que lo retro esta de moda, mas bien quiero agregar que debemos hacer las cosas bien de origen, y orientarse a identificar el aporte real de un gerente, sus habilidades y herramientas; así como las competencias que le ayudaran a mover y guiar a sus colaboradores, sin caer en sentimentalismos humanistas que distraen la rentabilidad afectando a todos los trabajadores.

Te invitamos a ser un Gerente que genere ROA, ROI y Rentabilidad,

Miguel Angel Rosas Gómez
Chief Executive Officer

Objetivo



Dotar al gerente con modelos, técnicas y herramientas que les ayuden a generar los resultados organizacionales.

Fortaleciendo sus competencias gerenciales que les ayuden a ser generadores de riqueza para la compañía y la sociedad.



- Gerentes de cualquier área
- Jefes que serán promovidos

Industrias

- Automotriz
- Alimentos
- Bebidas
- Químico
- Farmacéutico
- Metal mecánica
- Petrolera
- Energía
- Comercializadoras
- Servicios
- Tecnología
- Textil
- Gobierno



Resultados a obtener

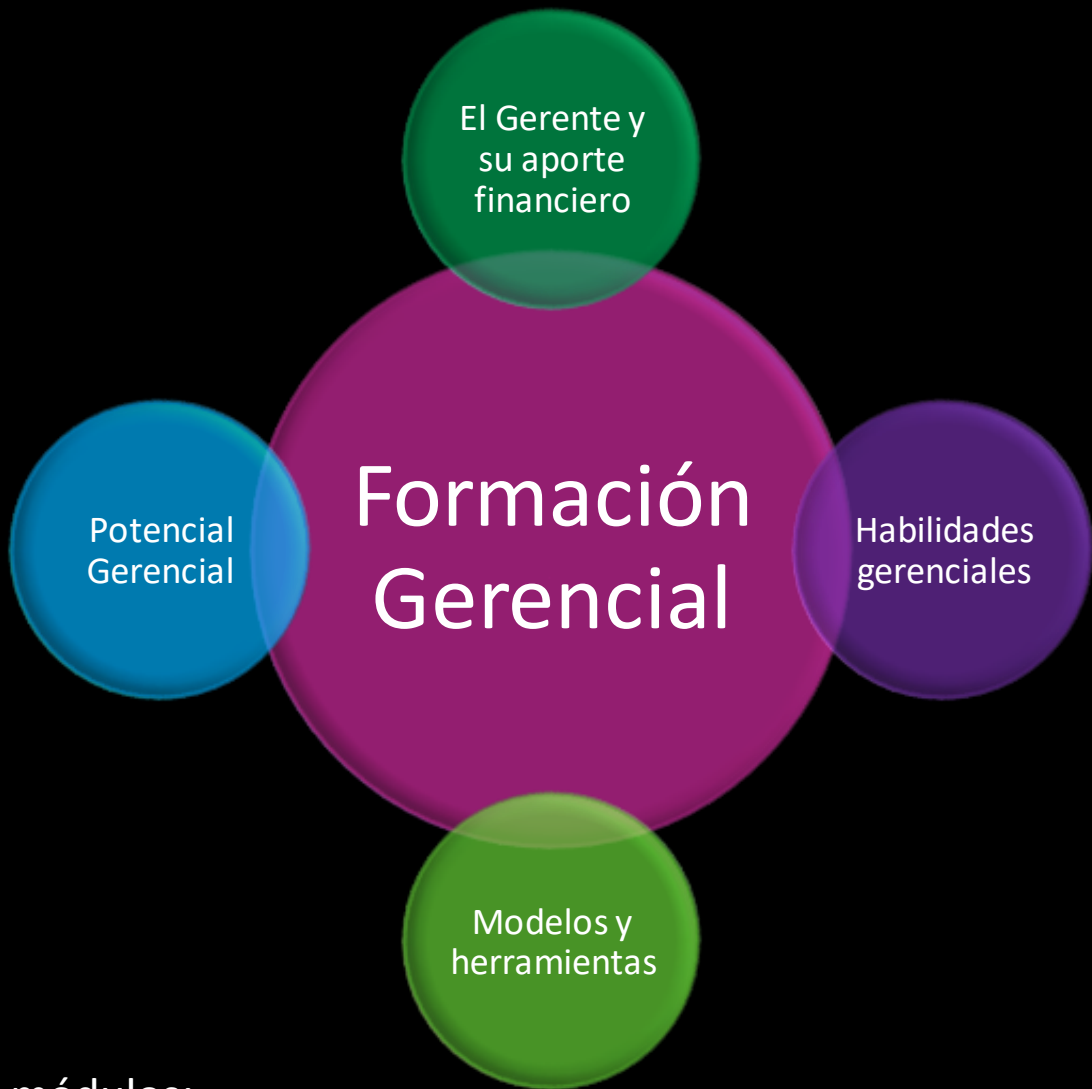


Competencias a desarrollar

- A. Visión de negocios
- B. Pensamiento estratégico
- C. Enfoque financiero

Subproductos (entregables soporte)

- a) Planeación Táctica
- b) Plan de trabajo
- c) Plan de contingencia
- d) Ficha de competencia de su área
- e) Evaluación del desempeño
- f) Índice gerencial de talento - IGT



4 módulos:

- I. El gerente y su aporte financiero
- II. Habilidades gerenciales
- III. Modelos y herramientas gerenciales
- IV. Desarrollando el potencial gerencial

El gerente y su aporte financiero



Contenido Temático		
	Contenido	Entregable / Indicador
I	<p>LA POSICIÓN GERENCIAL</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Objetivo de la posición 2. Los cuatro recursos organizacionales 3. Span of control 4. Métricas 5. Las cuatro variables a administrar (EPG) 	<ul style="list-style-type: none"> • Modelo Talententwicklung®
II	<p>REALICE EL DIAGNÓSTICO DE SU ÁREA</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Entrevistas estructura 2. Creando el Brown paper 3. Identificando desperdiciadores 4. Estudios de productividad 5. Variables a medir la cultura organizacional 6. Análisis de factibilidad financiera 7. Planes de mejora 8. Armado del libro de diagnóstico 	<ul style="list-style-type: none"> • Modelo Talententwicklung®
III	<p>EL ÁMBITO GERENCIAL</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Filosofía organizacional 2. Pilares organizacionales 3. Objetivos 4. Planes de acción 5. Procesos 6. Métricas 7. Evaluación del desempeño 8. Incentivos 	<ul style="list-style-type: none"> • Modelo Talententwicklung®
IV	<p>LA ADMINISTRACIÓN DEL RECURSO HUMANO</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. La curva de adaptación al puesto 2. Modelo Capital Humano TWK 3. Convirtiendo el recurso humano en capital humano 4. Convierta el capital humano en talento humano 5. Ficha de competencia 6 Rentabilidad del equipo 	<ul style="list-style-type: none"> • Modelo Talententwicklung®
V	<p>MÉTRICAS FINANCIERAS</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Estados financieros 2. Razones financieras 3. La rentabilidad del área 4. El ROI del gerenciamiento 5. El ROA creado por la gestión 	<ul style="list-style-type: none"> • Modelo Talententwicklung®

Habilidades Gerenciales



Contenido Temático		
	Contenido	Entregable / Indicador
I	LA COMUNICACIÓN EFECTIVA <ol style="list-style-type: none"> 1. Regla de la comunicación 2. Escucha activa 3. Canales de comunicación 4. Comunicación no verbal 5. Características de la voz 6. Lenguaje 7. Herramientas de la comunicación 	<ul style="list-style-type: none"> • Modelo PNL Anthony Robbins
II	MANEJO DE CONFLICTOS <ol style="list-style-type: none"> 1. Dinámica del conflicto que no se soluciona 2. Diagnóstico del estilo personal del manejo de conflictos 3. Diferentes técnicas del manejo de conflictos 4. Características, efectos y recomendaciones 5. Conveniencia de la aplicación situacional de las técnicas 6. Criterios para la selección en función de cada situación 	<ul style="list-style-type: none"> • Modelo Talententwicklung®
III	ANÁLISIS Y SOLUCIÓN DE PROBLEMAS <ol style="list-style-type: none"> 1. Recopilación de información 2. Modelo de análisis de problemas y toma de decisiones 3. Definición del problema 4. Determinación de las causas raíces 5. Elección de causa raíz 6. Criterios para evaluar alternativas 	<ul style="list-style-type: none"> • Modelo Talententwicklung®
IV	DESARROLLO Y EVALUACIÓN DE ALTERNATIVAS <ol style="list-style-type: none"> 1. Determinación de las causas raíces 2. Elección de causa raíz 3. Criterios para evaluar alternativas 4. Técnica árbol de decisiones 	<ul style="list-style-type: none"> • Modelos varios
V	LAS CINCO COMPETENCIAS BÁSICAS DEL LIDERAZGO <ol style="list-style-type: none"> 1. Visión personal 2. Comunicación efectiva 3. Compromiso con los resultados 4. Desarrollo de las capacidades 5. Confianza 	<ul style="list-style-type: none"> • Modelo Talententwicklung®

Modelos y herramientas gerenciales



Contenido Temático		
	Contenido	Entregable / Indicador
I	DESARROLLO DE OBJETIVOS 1. Objetivos Estratégicos 2. Objetivos Tácticos 3. Objetivos Operacionales 4. Del KPI al kpi 5. Desarrollo de escenarios 6. Plan de trabajo 7. Análisis de riesgos 8. Planes de contingencia	<ul style="list-style-type: none"> Modelo Talententwicklung®
II	ADMINISTRACIÓN DE RECURSOS 1. Recursos Humanos 2. Recursos Financieros 3. Recursos Materiales 4. Capital estructural	<ul style="list-style-type: none"> Modelo Talententwicklung®
III	HERRAMIENTAS PARA GESTIONAR RECURSOS 1. Sistema de gestión 2. Indicadores de gestión 3. Estándares 4. Periodo base 5. Benchmarking 6. Políticas y procedimientos	<ul style="list-style-type: none"> Modelo Talententwicklung®
IV	ENFOQUE DE CALIDAD y mejora continua 1. Qué es calidad 2. Estándares de calidad 3. Calidad operacional vs. calidad de mercado 4. Hojas de estándares de trabajo 5. Ciclo de mejora continua 6. Herramientas de la mejora continua 7. La mejora continua y la innovación	<ul style="list-style-type: none"> Modelos varios
V	MODELO DE GESTIÓN DE LA PRODUCTIVIDAD 1. Unidades equivalentes 2. Indicadores de productividad 3. Impacto del programa de producción 4. Variables de producción 5. Variables de mercado	<ul style="list-style-type: none"> Modelo Talententwicklung®

Desarrollando el potencial gerencial



Contenido Temático		
	Contenido	Entregable / Indicador
I	COMPETENCIAS QUE FORTALECEN TU POTENCIAL 1. Inteligencia emocional 2. Inteligencia Social 3. Conformidad cultural 4. Conciencia Organizacional	<ul style="list-style-type: none"> Modelo Talententwicklung®
II	EN LA FRONTERA GERENCIAL 1. Manejo de la paradoja 2. Manejo de situaciones ambiguas 3. Ambición de hacer carrera 4. Aprendizaje al vuelo	<ul style="list-style-type: none"> Modelo Talententwicklung®
III	CRECIMIENTO GERENCIAL 1. Astucia en las relaciones sociales 2. Astucia Organizacional 3. Valentía gerencial 4. Agilidad organizativa	<ul style="list-style-type: none"> Modelo Talententwicklung®
IV	COMPETENCIAS DIRECTIVAS 1. Perspectiva 2. Agudeza en los negocios 3. Agudeza estratégica 4. Pensamiento estratégico	<ul style="list-style-type: none"> Modelo Talententwicklung®
V	IMPACTO EN EL NEGOCIO 1. Enfocado al cliente 2. Enfocado a la Rentabilidad 3. Visión de Negocio 4. Enfocado al Accionista 5. Sustentabilidad	<ul style="list-style-type: none"> Modelo Talententwicklung®

Inversión



Inversión Normal

\$22,000 (Veintidós mil pesos 00/100 M.N.)

\$1,700 USD impuestos incluidos

Inversión con promoción

Pagando antes	Inversión
22 dic 2023	\$16,000
08 ene 2024	\$19,000

No Incluye IVA

Fechas

Modulo	Inicio	Fin
El gerente y su aporte financiero	02 – feb	03 - feb
Habilidades Gerenciales	01 – mzo	02 – mzo
Modelos y herramientas gerenciales	05 – abr	06 - abr
Desarrollando el potencial gerencial	03 – may	04 - may

Inscripción



Anexo encontrara los datos bancarios para el pago de los servicios, una vez realizado el deposito o la trasferencia Bancaria de acuerdo al monto del servicio solicitado; favor de enviar a su ejecutivo, copia del mismo indicado su nombre y servicio contratado con sus datos fiscales para emitir la factura.

Banco: Banamex

Nombre: Miguel Ángel Rosas

CLABE: 002180701411096914

e-mail: sales_s9@talententwicklungs.com

Gabriela Rubio
Chief Revenue Officer
Tel: 55.7091.8376

sales_s9@talententwicklungs.com

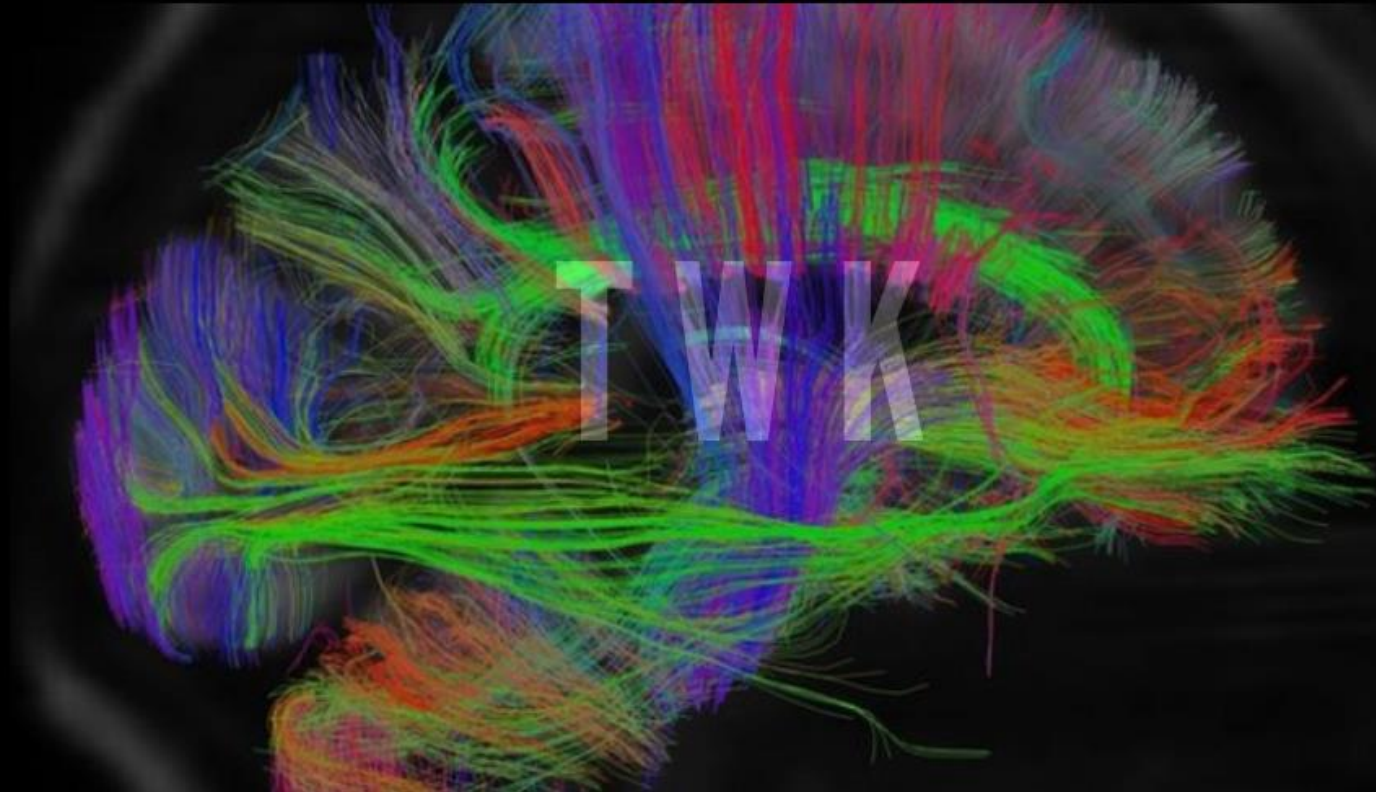
www.talententwicklungs.com

Talento que genera ROI & ROA
Lassen sie uns Talente nachhaltig entwickel

El riesgo organizacional de las compañías, esta en la gerencia media, son el eje que nos generan el resultado o nos ayudan a fracasar.

*Profesionalicemos a
nuestros gerentes*

El conocimiento en tus manos



Desarrollamos talento de forma sostenible.

(Lassen sie uns talente nachhaltig entwickeln)



www.talententwicklungs.com

CDMX | 55.7091.8376